

## Аннотация дисциплины М.1.2.4 Дисциплина. Количественные методы анализа в сфере управления персоналом

Дисциплина "Количественные методы анализа в сфере управления персоналом" изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Стратегическое управление персоналом, кадровая аналитика и аудит" направления подготовки "38.04.03 Управление персоналом".

Дисциплина изучается в 3, 4 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 288/8 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме без контрольной акции, экзамен.

Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ПК-3 Способен проводить диагностику системы управления персоналом, проводить комплексную оценку эффективности работы персонала

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. Типы экономических данных: временные ряды, пространственные данные, панельные данные. Источники данных
2. Основные понятия прикладной статистики. Случайность. Вероятность. Случайное событие. Случайная величина.
3. Функция распределения. Математическое ожидание. Дисперсия. Выборка. Выборочные характеристики.

Основными стратегическими образовательными технологиями являются: лекционные занятия, практические занятия.

В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии: задания, классическая лекция.